

Für eine weltweit tätige Unternehmensgruppe mit Sitz im Großraum Dortmund suchen wir ab sofort einen:

Volljuristen mit Kenntnissen im Arbeits- u. Zivilrecht für die Leitung des Fachbereiches Personal und Recht (m/w/d)

Das Unternehmen besitzt Produktionsstandorte im In- und Ausland. Das Portfolio umfasst die Herstellung metallischer Halbzeuge sowie die klassische Metallverarbeitung mit innovativen Technologien. Das Hauptquartier befindet sich im Großraum Dortmund, wo die Muttergesellschaft der Unternehmensgruppe seinen Stammsitz hat.

Aufgabenstellung:

- Fachliche und disziplinarische Leitung der Abteilung mit insgesamt 3 Beschäftigten vor Ort sowie fachliche Anleitung der Personalabteilungen in den europäischen Tochtergesellschaften
- Verantwortung des Personalmanagements des Unternehmens sowie der zugehörigen Tochterunternehmen
- Zusammenarbeit / Beratung der Geschäftsführungen des Unternehmens und der zugehörigen Tochterunternehmen sowie der Führungskräfte in rechtlichen Fragestellungen z.B. im Arbeits-, Vertrags- und Gesellschaftsrecht
- Tätigkeit und Leitung in unternehmensübergreifenden Projekten, insbesondere im Bereich M&A
- Weiterentwicklung der gruppenweiten Unternehmenskultur
- Weiterentwicklung der Digitalisierung im HR-Bereich
- Führung der Rechtsstreitigkeiten der Gesellschaften und Zusammenarbeit mit den externen Anwälten
- Professionelle und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Betriebsräten

Anforderungsprofil:

- Erfolgreiches juristisches Hochschulstudium, bevorzugt als Volljurist (m/w/d) mit einem Schwerpunkt Arbeitsrecht bzw. ein überdurchschnittlicher Master-Abschluss mit Schwerpunkt Wirtschafts- und Arbeitsrecht
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in der operativen und strategischen Personalarbeit, davon mehrere Jahre als Führungskraft
- Hohes Engagement, Eigeninitiative und Dienstleistungsmentalität
- Ausgeprägte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der betrieblichen Mitbestimmung sowie des BetrVG
- Deutsch und Englisch sicher in Wort und Schrift
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise gepaart mit einer ausgeprägten Lösungsorientierung
- Teamfähigkeit, Flexibilität

Geboten wird:

- Ein interessantes und zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld mit leistungsgerechter Vergütung
- Eine gezielte und intensive Einarbeitung
- Flache Hierarchien mit offener Arbeits- und Kommunikationskultur
- Ein freundliches und kollegiales Betriebsklima in einem engagierten und erfahrenen Team