

## Positionsprofil

# Betriebsleiter TME (Elektrotechnik)

### Unser Kunde:

Ist ein mittelständisches Industrieunternehmen im Großraum Essen Duisburg im Bereich Verarbeitung – Stahl /Eisen

### Ihr Aufgabengebiet:

- Verantwortung für den Betrieb TME in fachlicher und organisatorischer Hinsicht
- Mitwirkung an Projekten (Projektierung, Lieferantenauswahl, usw.)
- Einhaltung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen hinsichtlich Umwelt- und Arbeitsschutz
- Führung und Verantwortung für ca. 35 Mitarbeiter (Ingenieure, Techniker, Meister, Elektroniker und Auszubildende)
- Kommunikation mit den Fachabteilungen Maschinentechnik, Produktion, Energie, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und der Geschäftsführung
- Koordination des Einsatzes von Fremdfirmen und Überwachung bei der Leistungsabwicklung
- Kontinuierliche Anlagenoptimierung sowie Anlagenverbesserung und Neubauplanung in der über 70 Jahre gewachsenen Infrastruktur
- Steuerung und Überwachung des Engineerings, der Fertigung, der Montage und der IBN bezüglich Technik, Termine, Kosten und Produktivität
- Störungsbeseitigung sowie Veranlassung notwendiger Wartungs-, Instandhaltungs- und Reparaturmaßnahmen
- Stromversorgung: eigener RWE Anschluss 110 kV, 25 kW-Verteilung, Mittelspannung 10/6/4kV, Kabelnetz
- Eigene Stromerzeugung 26 MW, Niederspannungsnetze 500V IT, 220 V IT, 400V TN-C-S
- Batterie- und Notstrom
- Nieder- und Hochspannungsmotoren bis 3,6 MV
- Gleichstrommotoren und Krantechnik, Stromrichter und Frequenzumrichter bis 3 MW
- Hüttenspezifische Antriebs- und Steuerungstechnik, Beleuchtungstechnik
- Automatisierungstechnik und Prozessleittechnik, von Sensoren über SPS-Simatic S/ PCS/ und WinCC
- LWL Datennetze bis zur Prozessleittechnik, Funk und TV, Kommunikationstechnik
- Anlagenkonstruktion und Anlagenbau in allen elektrotechnischen Bereichen
- Risikoanalysen und SIL-Klassifizierungen, HAZOP-Bewertungen

## Seite 2

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik bzw. Automatisierungs- und/oder Antriebstechnik oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Hüttenindustrie o. vergleichbare Branche
- Zahlenverständnis und -bewusstsein für wirtschaftliche Parameter eines Produktionsbetriebes
- Mehrjährige Erfahrung in der Analyse von Verfahrensweisen und Arbeitsorganisation sowie der Ableitung und Umsetzung von nachhaltigen Optimierungsverfahren
- Nachgewiesene Führungs- und Coachingerfahrung größerer Mitarbeitergruppen
- Hohe Sozialkompetenz im Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten
- Sicheres, verbindliches und durchsetzungsstarkes Auftreten sowie die Fähigkeit, andere auch für unliebsame und schwierige Veränderungsprozesse zu gewinnen
- Unternehmerisch denkende und handelnde Führungspersönlichkeit
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Flexibilität, Lernfähigkeit und Loyalität
- Gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift auch auf der technischen Ebene
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS Office Programmen